



Aanbiedingsformulier voor AB

Agendapunt	11	
Datum	8 juli 2024	
Onderwerp	Strategie 2024—2035	SharePoint: 2024032643
Vertrouwelijk	Nee	
Doel van agendering	Besluitpunt	
Bijlagen	a. Strategie 2024-2025	

Besluitpunt bestuur

Het algemeen bestuur wordt gevraagd om, ter voorbereiding op definitieve besluitvorming in de vergadering van 4 november 2024:

- een oordeel te vormen over de Strategie 2024—2035
- de dienst opdracht te geven om een meerjarig uitvoeringsprogramma op te stellen dat alle huidige ontwikkelingen omvat.

Aanleiding

In de vergadering van het algemeen bestuur van 3 juli 2023 is besloten een strategie op te zetten voor een langere termijn (10-15 jaar) met een meerjarig uitvoeringsprogramma. De globale opzet van deze strategie is besproken in de vergadering van het algemeen bestuur van 2 november 2023, waarin u heeft ingestemd met nadere uitwerking.

Deze nadere uitwerking is gemaakt, maar vervolgens zijn het Plan van aanpak voor de Robuustheid en het Verbeterplan Visitatie langszij gekomen. Vanuit de Robuustheid dient in elk geval ook een innovatiekalender te worden opgesteld. Al deze ontwikkelingen zijn van invloed op de Strategie 2024-2035 en hebben daarin een plaats gekregen.

(Wettelijk) kader

Nota Planning en Control, artikel 4.3: Instrumenten voor planning: Strategisch organisatieplan: "Strategienota"

De Strategienota is een koersdocument waarin staat beschreven waar de Omgevingsdienst als organisatie voor staat en wat zij op langere termijn wil bereiken. Aan de orde komen zaken als: missie, ambitie en positionering van de Omgevingsdienst, en de meerjarige planning en programmering van thema's die voor de dienst van belang zijn en een substantiële inspanning van de dienst vragen. De Strategienota is meerjarig en wordt telkens voor vier jaar vastgesteld, met een jaarlijkse actualisatie.

Toelichting

De missie van de dienst blijft onveranderd en sluit aan bij de landelijke missie van omgevingsdiensten: "De Omgevingsdienst werkt met deskundigheid en gedrevenheid aan de verbetering van de kwaliteit van de leefomgeving (milieu en duurzaamheid, veiligheid, gezondheid) in zijn werkgebied. De dienst levert een optimale bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van het beleid voor zijn deelnemers."

De dienst heeft de ambitie om een optimale dienstverlener te zijn, met name voor de deelnemers, zowel op inhoudelijk als bedrijfsmatig vlak.

Tijdens de bestuurlijke conferentie van 30 oktober 2023 is voorgesteld om de strategie te baseren op een indeling die met name basis- en plustaken van elkaar onderscheidt, naast aspecten van bedrijfsvoering (de driepoot). Dit kwam voort uit de bestuurlijke wens om het onderscheid tussen taken die deelnemers verplicht zijn bij de dienst in te brengen en taken waarvoor dat niet geldt scherper te krijgen.

De criteria die worden gehanteerd voor de robuustheid van diensten wijken af van de indeling die vanaf de komst van de omgevingsdiensten is gehanteerd: de milieu-gerelateerde plustaken tellen wel mee voor de robuustheid, terwijl het dus geen basistaken zijn. Overigens is de redenering die hierachter zit wel logisch: voor basistaken en milieu-gerelateerde plustaken is in zeer grote mate dezelfde expertise nodig, dus deze taken versterken elkaar.

Door deze nieuwe manier van kijken naar de dienst is een nieuwe driedeling ontstaan die de pijlers voor de strategie vormen. De dienst:

- is betrouwbaar in de uitvoering van het basistakenpakket en de milieu-gerelateerde plustaken
- werkt adaptief in een veranderende omgeving
- heeft een duurzaam robuuste, solide organisatie.

Ook het meerjarig uitvoeringsplan, dat in concept was opgesteld, dient zodanig te worden aangepast en uitgewerkt dat alle ontwikkelingen (strategie, robuustheid, visitatie), en zo mogelijk ook de aanzet tot de innovatiekalender, met elkaar in verband worden gebracht en worden geprioriteerd. Het meerjarig uitvoeringsplan zal uit twee delen bestaan: een groslijst van onderwerpen voor de gehele periode van de strategie, en een meer concrete planning van onderwerpen voor de aanstaande twee tot vier jaar.

Conclusie

Het algemeen bestuur wordt gevraagd om, ter voorbereiding op definitieve besluitvorming in de vergadering van 4 november 2024:

- een oordeel te vormen over de Strategie 2024—2035
- de dienst opdracht te geven om een meerjarig uitvoeringsprogramma op te stellen dat alle huidige ontwikkelingen omvat.

Aldus ingestemd in de vergadering van het algemeen bestuur van 8 juli 2024,

de voorzitter,

de secretaris,

A.M. North

M.E. Krul-Seen